

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе и качеству
образования

_____ И. А. Долгова

15 апреля 2026 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Направление подготовки:	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Профиль подготовки:	Проектный менеджмент в государственном и муниципальном управлении
Квалификация:	бакалавр
Форма обучения:	очно-заочная
Год начала подготовки:	2026

Самара
2026

1. Оценочные средства, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора общепрофессиональной компетенции	Результаты обучения по дисциплинам (модулям) и практикам	Вид аттестации и оценочных средств
ОПК-3. Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3. И-1. Применяет в профессиональной деятельности нормы права	ОПК-3. И-1. 3- 4. Знает нормы трудового права	Текущий контроль: устный опрос, реферат, промежуточный тест Промежуточная аттестация: контрольное задание
		ОПК-3. И-1. У-4. Умеет применять в профессиональной деятельности нормы трудового права	Текущий контроль: устный опрос, реферат, промежуточный тест Промежуточная аттестация: контрольное задание
		ОПК-3. И-1. У-5 Умеет применять нормы трудового права в процессе организации прохождения государственной (муниципальной) службы	Текущий контроль: устный опрос, реферат, промежуточный тест Промежуточная аттестация: контрольное задание

2. Оценочные средства для текущего контроля

2.1. Вопросы для подготовки к семинарским/практическим занятиям

(ОПК-3. И-1)

1. История правового регулирования труда в России (XVIII–XIX вв.).
2. Механизм правового регулирования труда в условиях многоукладной экономики.
3. Проблемы правового регулирования рынка труда.
4. Организация управления трудом в акционерном обществе (правовые вопросы).
5. Участие работников в управлении организацией: проблемы правового регулирования.
6. Правовое положение профессиональных союзов по трудовому праву.
7. Роль государства в регулировании общественного труда в условиях многоукладной экономики.
8. Российское законодательство о труде: правовое значение, структура, тенденции развития.
9. Правовая природа актов работодателя в сфере управления трудом.
10. Правовые вопросы обеспечения занятости в условиях многоукладной экономики.

11. Развитие учения о трудовом договоре.
12. Изменение условий трудового договора (теория и практика).
13. Расторжение трудового договора по инициативе работника: анализ материалов практики.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: анализ судебной практики.
15. Правовое регулирование рабочего времени: законодательство и практика его применения.
16. Правовое регулирование времени отдыха: законодательство и практика его применения.
17. Методы правового регулирования заработной платы.
18. Проблемы материальной ответственности работодателя и работника в сфере трудовых отношений.
19. Проблемы юридической ответственности участников коллективных переговоров, договоров и соглашений.
20. Правовые вопросы охраны труда в условиях многоукладной экономики.
21. Условия об охране труда в трудовых договорах и их правовое значение.
22. Защита работодателем персональных данных работника (проблемы и особенности).
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Правовое регулирование труда молодежи.
25. Ответственность по трудовому праву.

Критерии оценки работы на практическом занятии

Критерии	Максимальное количество баллов за занятие
Устный опрос, коллоквиум	
Основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии. Очевидно использование источники рекомендованной литературы использованы Продemonстрирована культура речи.	5 баллов
Решение задач, кейсов, заданий, выполнение лабораторных работ	
Верно выполненное практическое (лабораторное) задание	5 баллов

2.2. Темы докладов и рефератов

Шкала и критерии оценки докладов

Критерии	Показатели	Баллы
----------	------------	-------

Критерии	Показатели	Баллы
1. Новизна реферированного текста	- актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.	Макс. - 20 баллов
2. Степень раскрытия сущности проблемы	- соответствие плана теме реферата (доклада); - соответствие содержания теме и плану; - полнота и глубина раскрытия основных понятий; - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.	Макс. - 30 баллов
3. Обоснованность выбора источников	- круг, полнота использования литературных источников по теме; - привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).	Макс. - 20 баллов
4. Соблюдение требований к оформлению	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом; - соблюдение требований к объему работы; - культура оформления: выделение абзацев; - использование информационных технологий.	Макс. - 15 баллов
5. Изложение	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль.	Макс. - 15 баллов

Доклад оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

- 86 – 100 баллов – «отлично»;
- 71 – 85 баллов – «хорошо»;
- 51 – 70 баллов – «удовлетворительно»;
- менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

2.2. Темы докладов/рефератов (ОПК-3. И-1)

1. Понятие трудового права и его место в общей системе права.
2. Источники трудового права.
3. Функции и принципы трудового права.
4. Субъекты трудового права.
5. Правоотношения в сфере трудового права.

6. Социальное партнерство в сфере трудового права.
7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
8. Трудовой договор и его заключение.
9. Аттестация, профессиональная подготовка работников и переводы.
10. Прекращение трудового договора.
11. Рабочее время.
12. Время отдыха.
13. Заработная плата.
14. Гарантии и компенсации.
15. Охрана труда.
16. Дисциплина труда.
17. Материальная ответственность сторон трудового договора.
18. Защита трудовых прав работников.
19. Трудовые споры и порядок их разрешения.
20. МОТ, ее задачи и роль в правовом регулировании трудовых отношений.
21. Права человека в сфере труда в международных документах.

Шкала и критерии оценки реферата (эссе, доклада)

Критерии	Показатели	Баллы
1. Новизна реферированного текста	<ul style="list-style-type: none"> - актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений 	Макс. – 20 баллов
2. Степень раскрытия сущности проблемы	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие плана теме реферата (доклада); - соответствие содержания теме и плану; - полнота и глубина раскрытия основных понятий; - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы 	Макс. – 30 баллов

Критерии	Показатели	Баллы
3. Обоснованность выбора источников	<ul style="list-style-type: none"> - круг, полнота использования литературных источников по теме; - привлечение новейших работ (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т. д.) 	Макс. – 20 баллов
4. Соблюдение требований	- правильное оформление ссылок на	Макс. – 15 баллов

к оформлению	используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом; - соблюдение требований к объему работы; - культура оформления: выделение абзацев...; - использование информационных технологий	
5. Изложение	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль	Макс. – 15 баллов

Реферат/доклад оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

- 86–100 баллов – «отлично»;
- 71–85 баллов – «хорошо»;
- 51–70 баллов – «удовлетворительно»;
- менее 50 баллов – «неудовлетворительно».

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

3.1. Банк контрольных заданий (с указанием компетенции)

1. ОПК-3. И-1. У-4. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

В качестве работодателя – стороной трудового правоотношения может выступать ...

А. Юридическое лицо (организация либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами)

Б. Физическое лицо либо обособленное подразделение юридического лица (организации)

В. Физическое лицо либо юридическое лицо (организация, иной субъект наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами)

Г. Физическое лицо признанное недееспособным

2. ОПК-3. И-1. 3- 4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие категории граждан, которым предоставляется сокращенная продолжительность рабочего времени, и продолжительность сокращенного рабочего времени:

1. Для работников в возрасте до шестнадцати лет	А. Не более 35 часов в неделю
2. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет	Б. Не более 24 часов в неделю
3. Для медицинских работников	В. Не более 36 часов в неделю
4. Для работников, условия труда на рабочих	Г. Не более 39 часов в неделю

местах которых По результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда	
--	--

3. ОПК-3. И-1. У-4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие терминов и их определений:

1. Возмещение вреда	А. Компенсация имущественного ущерба, возникшего в результате причинения вреда
2. Дисциплинарный проступок	Б. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на Него трудовых обязанностей
3. Коллективная материальная ответственность	В. Обязанность работника возместить в пределах и в порядке, установленных трудовым законодательством прямой действительный ущерб, причиненный виновным противоправным Поведением организации, с которой он состоит в конкретных трудовых правоотношениях
4. Материальная ответственность	Г. Юридическая обязанность коллектива работников возместить в пределах и в порядке, установленных трудовым законодательством прямой действительный ущерб, причиненный виновным противоправным поведением работников организации, с которой они состоит в конкретных трудовых правоотношениях

4. ОПК-3. И-1. У-4. Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ.

Изучите ситуацию и оцените правомерность действий работодателя.

Лебедев Д.В. работал в АО «Ромашка» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его трудового договора истек во время его нахождения на листе нетрудоспособности, и работодатель его уволил. Правомерно ли такое увольнение?

5. ОПК-3. И-1. У-5 Какие документы работник обязан предоставить при заключении трудового договора согласно ТК РФ?

- А. Только паспорт
- Б. Паспорт, диплом об образовании и медицинскую справку
- В. Паспорт, трудовую книжку (при наличии) и документ об образовании (если требуется)
- Г. Только паспорт и ИНН

6. ОПК-3. И-1 В каком случае срочный трудовой договор может быть заключен?

- А. Для замены временно отсутствующего работника
- Б. По желанию работодателя без указания причины
- В. Для любых краткосрочных работ
- Г. Только для сезонных работ

7. ОПК-3. И-1. У-5 Какое условие является обязательным для включения в трудовой договор?

- А. График отпусков
- Б. Место работы и трудовая функция (должность)

В. Наличие корпоративных мероприятий

Г. Размер премии по итогам года

8. ОПК-3. И-1. 3- 4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие между видами трудовых договоров и их характеристиками:

1. Бессрочный договор	А. Заключается на время выполнения сезонных работ
2. Срочный договор	Б. Не имеет predetermined даты окончания
3. Договор по совместительству	В. Работа в свободное от основной работы время
4. Сезонный договор	Г. Заключается на определенный срок до 5 лет

9. ОПК-3. И-1. 3- 4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Соотнесите виды времени отдыха с их определениями:

1. Ежедневный отдых	А. Не менее 42 часов подряд в неделю
2. Выходные дни	Б. Перерыв в течение рабочего дня
3. Обеденный перерыв	В. Время между рабочими днями
4. Еженедельный отдых	Г. Как правило, суббота и воскресенье

10. ОПК-3. И-1. 3- 4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие между видами дисциплинарных взысканий и случаями их применения:

1. Замечание	А. Грубое нарушение трудовых обязанностей
2. Выговор	Б. Неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин
3. Увольнение	В. Незначительное нарушение впервые
4. Дисциплинарное увольнение	Г. Систематическое неисполнение обязанностей

11. ОПК-3. И-1. 3- 4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Соотнесите гарантии при увольнении с категориями работников:

1. Беременные женщины	А. Запрет увольнения по инициативе работодателя
2. Несовершеннолетние	Б. Обязательное согласие госинспекции труда
3. Члены профсоюза	В. Учет мнения профсоюзного органа
4. Инвалиды	Г. Дополнительные гарантии при сокращении

12. ОПК-3. И-1. У-4. Прочитайте текст и установите соответствие.

Установите соответствие между видами оплаты труда и их характеристиками:

1. Повременная оплата	А. Зависит от количества произведенной продукции
-----------------------	--

2. Сдельная оплата	Б. Фиксированный оклад за месяц
3. Окладная система	В. Оплата за фактически отработанное время
4. Премияльная система	Г. Дополнительные выплаты за достижение показателей

3.2. Ключи к контрольным заданиям

№ вопроса	Ответ
1.	А Статус работодателя определен в Трудовом Кодексе РФ, ст. 20 Стороны трудовых отношений
2	1Б2А3Г4В
3	1А2Б3Г4В
4	Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в статье 81 Трудового кодекса РФ и трудовой договор расторгается в связи с истечением срока действия. Однако, лист нетрудоспособности должен быть оплачен полностью
5	В Согласно ст. 65 ТК РФ, при заключении трудового договора работник обязан предъявить паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность), трудовую книжку (кроме случаев, когда договор заключается впервые или работник трудоустраивается по совместительству), а также документы об образовании, если работа требует специальных знаний. Медицинская справка требуется только для отдельных категорий работников (например, несовершеннолетних или занятых на вредных производствах)
6	А Срочный трудовой договор заключается в случаях, прямо предусмотренных ст. 59 ТК РФ, например, для замены временно отсутствующего работника, на время выполнения сезонных или временных работ (до 2 месяцев), а также для работ, связанных с расширением производства на срок до 1 года. Работодатель не вправе заключать такой договор без законных оснований
7	В Согласно ст. 57 ТК РФ, в трудовом договоре обязательно указываются место работы, трудовая функция (должность/специальность), дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени и отдыха (если он отличается от общих правил). График отпусков и премии относятся к дополнительным условиям и могут фиксироваться в коллективном договоре или локальных актах
8	1Б2Г3В4А
9	1В2Г3Б4А
10	1В2Б3А4Г
11	1А Б3В4Г
12	1В2А3Б4Г

Шкала и критерии оценки текущего тестирования

Число правильных ответов	Оценка
90-100% правильных ответов	Оценка «отлично»

70-89% правильных ответов	Оценка «хорошо»
50-69% правильных ответов	Оценка «удовлетворительно»
Менее 50% правильных ответов	Оценка «неудовлетворительно»